

Beispiel Dreitagekurs „Chancengleichheit im Betrieb“



EINFÜHRUNG MODUL 1		
Thema	Methoden	Zeit
Kennenlernen der Teilnehmenden	<ul style="list-style-type: none"> ■ Namensrunde ■ Partner-/Partnerinneninterviews 	1 Stunde
EINFÜHRUNG MODUL 2		
Thema	Methoden	Zeit
Erwartungen der Teilnehmenden	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kartenabfrage 	1 Stunde
MODUL 3		
Thema	Methoden	Zeit
Was verstehen wir unter Diskriminierung?	<ul style="list-style-type: none"> ■ „Ich mache mir ein Bild“ ■ Kleingruppenarbeit oder Einzelarbeit ■ Metaplan ■ Besprechung im Plenum 	2 Stunden
MODUL 4		
Thema	Methoden	Zeit
Welche Formen der Diskriminierung gibt es?	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kleingruppenarbeit ■ Metaplan ■ Besprechung im Plenum 	2,5 Stunden



MODUL 5		
Thema	Methoden	Zeit
Erfassung struktureller Diskriminierung im Betrieb	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kleingruppenarbeit ■ Metaplan ■ Diskussion im Plenum 	3 Stunden
MODUL 6		
Thema	Methoden	Zeit
Zugang zu Beschäftigung	<ul style="list-style-type: none"> ■ Metaplan/Vortrag ■ Metaplan/Diskussion im Plenum 	2,5 Stunden



MODUL 7		
Thema	Methoden	Zeit
Ungleichbehandlung auf dem Arbeitsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> ■ Vortrag ■ Kleingruppenarbeit 	3 Stunden
MODUL 13		
Thema	Methoden	Zeit
Was tun für Chancengleichheit im Betrieb?	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zukunftswerkstatt 	3 Stunden