

Beispiel Wochenkurs „Chancengleichheit im Betrieb“



EINFÜHRUNG MODUL 1

Thema	Methoden	Zeit
Kennenlernen der Teilnehmenden	<ul style="list-style-type: none"> ■ Namensrunde ■ Partner-/PartnerInneninterviews 	1 Stunde

EINFÜHRUNG MODUL 2

Thema	Methoden	Zeit
Erwartungen der Teilnehmenden	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kartenabfrage 	1 Stunde

MODUL 3

Thema	Methoden	Zeit
Was verstehen wir unter Diskriminierung?	<ul style="list-style-type: none"> ■ „Ich mache mir ein Bild“ ■ Kleingruppenarbeit oder Einzelarbeit ■ Metaplan ■ Besprechung im Plenum 	2 Stunden

MODUL 4

Thema	Methoden	Zeit
Welche Formen der Diskriminierung gibt es?	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kleingruppenarbeit ■ Metaplan ■ Besprechung im Plenum 	2,5 Stunden



MODUL 5

Thema	Methoden	Zeit
Erfassung struktureller Diskriminierung im Betrieb	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kleingruppenarbeit ■ Metaplan ■ Diskussion im Plenum 	3 Stunden

MODUL 6

Thema	Methoden	Zeit
Zugang zu Beschäftigung	<ul style="list-style-type: none"> ■ Metaplan/Vortrag ■ Metaplan/Diskussion im Plenum 	2,5 Stunden



MODUL 7

THEMA	METHODEN	ZEIT
Ungleichbehandlung auf dem Arbeitsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> ■ Vortrag ■ Kleingruppenarbeit 	3 Stunden

MODUL 13

THEMA	METHODEN	ZEIT
Was tun für Chancengleichheit im Betrieb?	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zukunftswerkstatt 	3 Stunden



MODUL 13		
Thema	Methoden	Zeit
Was tun für Chancengleichheit im Betrieb?	■ Zukunftswerkstatt	5 Stunden
MODUL 14		
Thema	Methoden	Zeit
Betriebsvereinbarungen für Chancengleichheit	■ Impulsvortrag oder ■ Kleingruppenarbeit	1 Stunde
MODUL 14		
Thema	Methoden	Zeit
Betriebsvereinbarungen für Chancengleichheit	■ Impulsvortrag oder ■ Kleingruppenarbeit	1 Stunde
AUSWERTUNG MODUL 15		
Thema	Methoden	Zeit
Seminarbewertung	■ Seminarkritik ■ Bewertungsbögen	3 Stunden

